



ประกาศสภรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสภรณ์

ด้วยสภรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นผู้จัดการสภรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งระเบียบสภรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๓๕/๒๕๖๘ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นผู้จัดการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

๑.๑ มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสภรณ์

๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ ในวันยื่นใบสมัคร

๑.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรค เรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการ ดำเนินการกำหนด

๑.๔ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๑.๕ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือต้องคำพิพากษาเป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกรายการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสภรณ์โดยได้กระทำความผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษ ไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และ ลูกจ้าง

๑.๙ ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสภรณ์มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุ ทุจริตต่อหน้าที่

๑.๑๐ ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่ง กรรมการตามมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสภรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านการบริหารธุรกิจทุกสาขา

๒.๑.๑ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการสภรณ์ออมทรัพย์ ในตำแหน่งผู้จัดการ หรือ รองผู้จัดการ มาไม่น้อยกว่าสามปี หรือ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสภรณ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ

๒.๑.๓ เคยดำรงตำแหน่ง หรือเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย หรือ รองผู้จัดการ หรือผู้จัดการ สถาบันการเงินอื่น หรือ สภรณ์อื่น มาไม่น้อยกว่าห้าปี ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๒ มีความรู้ความสามารถ ด้านเศรษฐกิจ การเงิน การบัญชี การธนาคาร การสหกรณ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการงานสหกรณ์เป็นอย่างดี

๒.๓ มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการบริหารเพื่อพัฒนาและนำองค์กรไปในทิศทางและเป้าหมายและเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินการ

๒.๔ มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และสามารถประสานงานทุกระดับได้เป็นอย่างดี

กรณีมีเหตุอันควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ หรือเพิ่มหลักเกณฑ์อื่น ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการดำเนิน เจ้าหน้าที่ที่มาจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงหรือเท่าเทียมแต่ไม่สูงกว่าตอนเป็นข้าราชการ และมติคณะกรรมการดำเนินการถือว่าสิ้นสุด

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอใบสมัคร ได้ที่สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร หลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๕๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการคัดเลือกให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓.๓ เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหารอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการสมัครฉบับจริงให้ตรวจสอบด้วย

(๗) ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี(ถ้ามี) ตามแบบที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด กำหนด ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

(๘) ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในช่วงระยะเวลา ๔ ปี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๓.๔ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิด

จากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๓.๕ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด และทางสื่อออนไลน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด

๓.๖ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด กำหนดสอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น.

๓.๗ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด ประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด และทางสื่อออนไลน์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด

ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสอบสูงสุดให้มารายงานตัว วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. หากพ้นกำหนดเวลา จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนลำดับถัดไปมารายงานตัว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น - ๑๖.๓๐ น.

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ตำแหน่งผู้จัดการ จะดำเนินการคัดเลือกโดยสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่างๆที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานจากผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบย้อนหลัง ๓ ปี(ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รายละเอียดประวัติการทำงานที่ปรากฏตามแบบใบสมัครคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

๕. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะใช้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันประกาศผลสอบคัดเลือกเป็นต้นไป เว้นแต่จะมีการประกาศยกเลิกบัญชีหรือมีการประกาศให้มีการสอบคัดเลือกใหม่

๖. การจัดจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจัดจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละไม่น้อย ตั้งแต่ ๑๘,๒๐๐ - ๓๕,๓๓๐ บาท และปรับเพิ่มเงินเดือนตามรอบปีบัญชี ไม่เกินร้อยละ ๖ ต่อปี

๖.๒ ระยะเวลาจ้าง ๔ ปี นับจากวันที่เริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างโดยสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกๆ ๑ ปี หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด กรณีไม่ผ่านการประเมิน สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน สามารถยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๖.๓ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างแล้วผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมิน คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้อีกคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยจะต้องจัดทำหนังสือสัญญาจ้างตามที่ สอ.สาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนดทุกครั้งที่มีการต่อสัญญา รวมทั้งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๒

๖.๔ หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดน่าน จำกัด ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอก คณะกรรมการดำเนินการอาจตัดสิทธิผู้นั้นจากการเป็นผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการคัดเลือกและผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ หรือ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน อาจบอกเลิกสัญญาได้และผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มีสิทธิฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆทั้งสิ้น ทั้งนี้ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตกลงยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการแล้ว โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

๗. หลักประกัน

ผู้ได้รับการจัดจ้างเป็นผู้จัดการสหกรณ์ ต้องมีบุคคลค้ำประกันที่เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าผู้ที่ได้รับการจัดจ้าง ค้ำประกัน และนำหลักทรัพย์ หรือบัญชีเงินฝากมาจำนำหรือนำอสังหาริมทรัพย์มาจำนองตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดเพื่อประกันความเสียหายในการทำงานที่อาจได้ก่อขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้จัดการในวงเงิน ไม่เกิน ๖๐ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวัน

๘. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการสหกรณ์

มีหน้าที่จัดการทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับบรรดากิจการประจำของสหกรณ์ ตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด ที่กำหนดเป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการผู้จัดการ และตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนปฏิบัติตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชุมพล สุทธิ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน จำกัด